

ข่าวจากหนังสือพิมพ์ ไทยรัฐ

ฉบับวันจันทร์ที่ 11 กันยายน พ.ศ.2560

ไขคำตอบ "ซ่อนเงื่อนแปรรูป" คลี พ.ร.บ.ซูเปอร์โฮลดิ้ง ตีกัน "การเมือง" ล้วงลูก



ความพยายามของรัฐในการวางกรอบการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวง ทบวงต่างๆ เพื่อ “ตีกัน” ไม่ให้นักการเมือง-กลุ่มทุนทางการเมืองเข้าไป “ล้วงลูก” แสวงประโยชน์เข้าพกเข้าห่อหรือส่งคนเข้ามา “กุมบังเหียน” ในบอร์ดและฝ่ายบริหารรัฐวิสาหกิจในลักษณะ “ต่างตอบแทน” นั้น ดูจะเป็นเรื่องยากเย็นแสนเข็ญยิ่งกว่าการ “เข็นครกขึ้นเขา”!!!

ล่าสุดสำนักงานคณะกรรมการกำกับนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และกระทรวงการคลัง ผลักดัน “ร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...” ด้วยคาดหวังจะให้ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ทั้งเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ปราศจากการครอบงำและแทรกแซงจากการเมือง ขณะนี้อยู่ในช่วง “โค้งสุดท้าย” ของการพิจารณาในสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.)! แต่ก็ไม่วายถูกเครือข่าย NGO โดยเฉพาะ “ขุนแม่เอ็นจีโอ” ที่ออกโรงถล่มร่างกฎหมายดังกล่าว ซึ่งมีหลักการจะนำเอาหุ้น 11 รัฐวิสาหกิจทั้งที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ และที่คลังถือหุ้นอยู่ 100% มูลค่ากว่า 6 ล้านล้านบาท มาจัดตั้ง “บรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” หรือ “ซูเปอร์ โฮลดิ้ง” โดยระบุว่าเป็นการ “ซ่อนเงื่อนแปรรูปรัฐวิสาหกิจ” เปิดทางให้มีการขายสมบัติชาติออกไปโดยประชาชนคนไทยไม่มีโอกาสล่วงรู้ พร้อมทั้งวลีเด็ด “หนักกว่ายุคแม่” ที่ทำเอารัฐและกระทรวงการคลัง “นั่งไม่ติด” ผู้คนในสังคมต่างก็สับสนจนเริ่มตั้งคำถามถึง “ขุนแม่เอ็นจีโอ” ดีบี้อยู่ นั่นเป็นเรื่องจริงหรือ “มโน” ไปเอง!!!

“ทีมเศรษฐกิจ” ได้แสวงหาข้อเท็จจริงจาก “เอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ” ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกำกับนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ต่อประเด็นดังกล่าวอย่างหมดเปลือกดังนี้ :

สภาพปัญหาการแห่งรัฐวิสาหกิจ

“กฎหมายฉบับนี้ สคร.เริ่มศึกษามาตั้งแต่ปี 2557 ตามคำสั่งของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) หลังจากรัฐบาลได้แต่งตั้ง “คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.)” หรือ “ซูเปอร์บอร์ด” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างใหม่ที่ปัจจุบันก็มีอยู่แล้ว” ประการแรกของ “เอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ” ผู้อำนวยการ สคร. ต่อที่ไปที่ไปของร่างกฎหมายพัฒนารัฐวิสาหกิจฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ รัฐบาลเห็นว่าจำเป็นต้องมีการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ เพราะกิจการหรือบริการของรัฐวิสาหกิจเกี่ยวข้องกับประชาชนจำนวนมาก เช่น รถเมล์ ขสมก. กิจการไฟฟ้า ประปา ระบบการขนส่งทางบก เรือ และอากาศก็คือภาพที่เราเห็นกันอยู่ทุกวันนี้จะอย่างไรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยไม่ต้องพึ่งเสียงป่น ก่นตำจากประชาชนอีก

นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจทั้ง 56 แห่งที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ มีความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย โดยเฉพาะงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจที่แต่ละปีมีไม่น้อยกว่า 500,000 ล้านบาท ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการ “กระตุ้นเศรษฐกิจ” ให้ก้าวเดินไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง

“จะเห็นได้ว่า ในที่ประชุม คณร. ทุกครั้ง นายกษ. ในฐานะประธานที่ประชุมจะให้ความสำคัญกับเรื่องปฏิรูปรัฐวิสาหกิจอย่างมาก จึงได้แต่งตั้ง นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เป็นประธานคณะกรรมการเพื่อศึกษาเรื่องการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจโดยตรง”

ชู “ธรรมาภิบาล” ล้างภาพทุจริต

“ในช่วงเริ่มต้นศึกษานั้น มีการศึกษารูปแบบและตัวอย่างจากต่างประเทศมาเป็นกรณีศึกษาด้วย แต่ก็ไม่ค่อยมีข้อสรุปที่ชัดเจน เนื่องจากรัฐวิสาหกิจทั้ง 56 แห่งของไทยมีลักษณะที่แตกต่างกันมาก ที่สำคัญแต่ละแห่งมีพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) จัดตั้งหรือ “กฎหมายแม่” ที่ใช้ในการกำกับกิจการทำให้ยากแก่การดูแล หรือยากที่จะนำมารวมกัน”

เหตุนี้คณะกรรมการฯ จึงมีแนวคิดในการนำ “ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” ซึ่งหมายถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีมากำกับดูแลรัฐวิสาหกิจเพื่อลดปัญหาที่เป็นจุดอ่อนสำคัญ 2 ประการ คือ

1. การทำงานโดยไม่ประสานกัน เช่น การไฟฟ้านครหลวงขึ้นกับกระทรวงมหาดไทย จะเอาสายไฟฟ้าลงดินแต่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) บอกว่าทำไม่ได้ เพราะมีสายเคเบิลอยู่ใต้ดิน เป็นต้น

และ 2. การทำงานมีความทับซ้อน ซึ่งประเด็นนี้คือปัญหาระดับชาติที่ต้องเร่งแก้ไข เนื่องจากภารกิจของรัฐวิสาหกิจในปัจจุบันมีหลายบทบาทจนมั่วไปหมด ไม่รู้ว่าตัวตนที่แท้จริงคืออะไร อาทิ

1. การรับนโยบายจากนักการเมือง (Policy Maker)
2. การรับนโยบายจากผู้ถือหุ้น (Share Holder)
3. การรับนโยบายจากผู้กำกับดูแล (Regulator)
- และ 4. การปฏิบัติการ/ให้บริการ (Operator)

ทั้ง 4 บทบาทข้างต้น รัฐวิสาหกิจจะไม่ทำก็ไม่ได้ เพราะเท่ากับขัดคำสั่งนโยบายรัฐบาล อย่างเช่น ขสมก. ที่มีฐานะเป็น Operator แต่ก็เปิดสัมปทานเดินรถเมล์ให้เอกชน จึงทำให้เป็นทั้ง Operator และ Regulator เวลาเดียวกัน และยังทำให้เห็นภาพ “ยิ่งทำก็ยิ่งขาดทุน” การบริหารงานก็ขาดประสิทธิภาพ ซึ่งล่าสุดกระทรวงคมนาคมได้ดึงสัมปทานรถเมล์ไปให้กรมการขนส่งทางบกดำเนินการแทนแล้ว

“ที่ผ่านมากกระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นเคยเตือนไปแล้วว่าอย่าทำนะ แต่รัฐวิสาหกิจเหล่านี้ไม่เคยเชื่อฟัง จะมาฟังก็ตอนเจ๊งแล้วเพราะต้องการขอเงินเพิ่มทุน ถือเป็นปัญหาที่พบบ่อยมากที่สุดคือไม่ฟังผู้ถือหุ้นแต่ชอบฟังกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ก็ชอบฟังประธานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งก็คือนักการเมือง หรือตัวแทนของนักการเมืองนั่นเอง”

ปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ...ไม่ใช่แปรรูป!



เมื่อเราได้รับทราบข้อมูลปัญหาที่เกิดขึ้นจึงมีการกำหนดข้อปฏิบัติซึ่งมีทั้งหมด 6 ข้อส่งลงใน “ร่าง พ.ร.บ. การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...” เพื่อให้ปัญหาทั้งหมดถูกเชื่อมโยงเข้าด้วยกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกอบด้วย 1.การจัดตั้งคณะกรรมการระดับชาติซึ่งก็คือ คณร. หรือ “ซูเปอร์บอร์ด” ที่จะประสานงานกับทุก

รัฐวิสาหกิจ โดยมีนายกรัฐมนตรีหนึ่งเป็นประธาน และมีกรรมการตัวแทนจากภาคราชการ เช่น เลขาธิการสภาพัฒน์ ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ พร้อมผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญจากภาคเอกชน เพื่อให้การออกคำสั่งของ คณร.มีผลผูกมัดไปจนถึงรัฐบาลถัดๆไป

2.มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง จากปัจจุบันที่แผนซึ่งมีอยู่แล้ว แต่ไม่เคยถูกนำออกมาใช้เลย แต่กฎหมายใหม่นี้จะระบุอย่างชัดเจนว่า รัฐวิสาหกิจทุกแห่งต้องนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อให้การลงทุนและการพัฒนารัฐวิสาหกิจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนดังกล่าวจะเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งผลที่จะได้รับในอนาคตคือ ประสิทธิภาพการทำงานที่เพิ่มขึ้น

3.การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสซึ่งต้องนำ “ธรรมาภิบาล” มาปฏิบัติ เช่น โครงการรับจำนำข้าวในอดีตที่ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล แต่กฎหมายฉบับนี้จะสั่งให้รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องต้องเปิดเผยข้อมูลทั้งหมด

4.กระบวนการกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ (บอร์ด) รัฐวิสาหกิจ ซึ่งปัจจุบันกฎหมายกำหนดให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง เป็นใครก็ได้ หากได้รัฐมนตรีดีก็เชื่อว่าจะได้คนดีเข้ามาทำงาน จึงมีการเสนอให้มี “คณะกรรมการกลั่นกรอง” เป็นผู้พิจารณาบุคคลที่เหมาะสมและมีความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง กรรมการ “วิธีการนี้ก็คือการนำกระบวนการคัดเลือกผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) มาใช้ในการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจนั่นเอง”

ตั้ง “ซูเปอร์ โฮลดิ้ง” บริหาร

5.การตั้ง “บรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” หรือ “ซูเปอร์ โฮลดิ้ง” ซึ่งกำลังถูกพิจารณาอย่างหนักในขณะนี้ สคร.ขอชี้แจงว่าเป็นเพียง “ส่วนหนึ่ง” ของ พ.ร.บ.การพัฒนารัฐวิสาหกิจเท่านั้น โดย “ซูเปอร์บอร์ด” หรือ คณร.จะยังคงเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย และทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจเหมือนเดิมทุกประการ แต่ภายใต้แผนดังกล่าวได้แบ่งการบริหารงานรัฐวิสาหกิจออกเป็น 2 ส่วน ส่วนแรกนั้น สคร.จะทำหน้าที่ในการกำกับดูแลเหมือนเดิมแต่ได้ลดจำนวนลงเหลือ 45 แห่ง เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การประปา นครหลวง ขสมก. เป็นต้น (รัฐวิสาหกิจที่มี พ.ร.บ.จัดตั้ง)

และส่วนที่สองคือ “บรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” จะมีรัฐวิสาหกิจทั้งหมด 11 แห่งโอนมาอยู่ในบรรษัทฯ ประกอบด้วย บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน), บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน), บริษัท ขนส่ง จำกัด, บริษัท ท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน), บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน), บริษัท ทรนาร์กซ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพว.), บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน), บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด, สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด, บริษัท อสมท จำกัด และบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด โดยรัฐวิสาหกิจ

ทั้ง 11 แห่งจะไม่อยู่ภายใต้ พ.ร.บ.จัดตั้งอีกต่อไป แต่จะอยู่ภายใต้กฎหมายประมวลแพ่งและพาณิชย์ ส่วนรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ก็มี พ.ร.บ.มหาชน กำกับดูแลอยู่แล้ว

และหลักการสุดท้ายข้อ 6.คือการวัดผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปัจจุบันรัฐวิสาหกิจ ทั้ง 56 แห่ง มีมูลค่าทรัพย์สินรวมกันมากกว่า 15 ล้านล้านบาท และในจำนวน 11 รัฐวิสาหกิจมีมูลค่าหุ้นรวมกันมากกว่า 1.7 ล้านล้านบาท ดังนั้น หากสามารถเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่รัฐวิสาหกิจได้ ก็น่าจะหมายถึงการบริการที่ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยไม่ได้มุ่งหวังที่จะให้รัฐวิสาหกิจแสวงหาแต่ผลกำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น



ล๊อค 3 ชั้นป้องกัน “แปรรูปซ่อนเงื่อน”

ผู้อำนวยการ สคร.ยังตอกย้ำด้วยว่ากฎหมายฉบับนี้ ไม่ได้ถูกออกแบบเพื่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ เหมือน พ.ร.บ.ทุนรัฐวิสาหกิจปี 2542 ที่มีการระบุนกระบวนการ ขั้นตอนการแปรรูปการกระจายหุ้นและตีราคาสินทรัพย์ของรัฐวิสาหกิจ เอาไว้อย่างชัดเจน แต่ พ.ร.บ.พัฒนารัฐวิสาหกิจฉบับนี้ คือกฎหมายที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจเพื่อให้บริการประชาชนคนไทย “ทำไม สคร.ถึงคิดเช่นนั้น เพราะได้วางกฎเหล็กล็อกแปรรูปรัฐวิสาหกิจเอาไว้ถึง 3 ชั้น ประกอบด้วย 1.รัฐวิสาหกิจทั้ง 45 แห่งยังคงมี พ.ร.บ.จัดตั้งเหมือนเดิมไม่มีใครไปแตะต้องหรือแก้ไขใดๆทั้งสิ้น 2.หุ้นของรัฐวิสาหกิจทั้ง 11 แห่งที่โอนมาอยู่ในบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติจะไม่มีการขาย หรือเปลี่ยนมือ 100% นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจทั้ง 11 แห่ง จะยังคงมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจเหมือนเดิมทุกประการ!!!

ส่วนประเด็นที่ สคร.ถูกโจมตีว่า “แปรรูปซ่อนเงื่อน” ก็ไม่เป็นความจริง เพราะโดยกฎหมายปัจจุบันนั้น รัฐบาลสามารถลดสัดส่วนการถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจได้ง่าย เพียงนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (ครม.) เช่นลดการถือหุ้นของคลังในบริษัท ปตท.ต่ำกว่า 51% หรือหุ้นใน อสมท ต่ำกว่า 70% ก็สามารถดำเนินการได้ทันที

แต่หาก พ.ร.บ.พัฒนารัฐวิสาหกิจฉบับใหม่มีผลใช้บังคับจะไม่สามารถทำได้อีกต่อไป การจะลดหรือเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจต้องได้รับความเห็นชอบจาก คนร.จึงเป็นที่มาของการ “ล๊อค 3 ชั้น” ที่ห้ามแปรรูปรัฐวิสาหกิจอย่างเด็ดขาด! “เราชี้แจงยืนยันหนักแน่นในประเด็นนี้ ก็มากล่าวหาว่า คนร.มีอำนาจล้นฟ้าอีก!”

“ขอยืนยันว่า หลักการและเหตุผลของกฎหมายฉบับนี้มุ่งเน้นไปที่การเพิ่มประสิทธิภาพของรัฐวิสาหกิจเป็นสำคัญ โดยได้นำปัญหาของรัฐวิสาหกิจที่สมควรจะแก้ไขมาปรับปรุงให้ดีขึ้นเพื่อบริการพี่น้องประชาชนคนไทย ไม่ใช่ปล่อยให้พนักงานการเมืองเข้ามาล้วงลูกและสร้างความเสียหายโดยไม่มีควมรับผิดชอบขณะนี้ร่างกฎหมายฉบับนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ในวาระ 2 และคาดว่าจะผ่านและมีผลบังคับใช้ในเร็ว ๆ นี้”

เป็นคำตอบอัน “หนักแน่น” ของผู้อำนวยการ สคร.ที่ทิ้งท้ายกับเราผ่านไปยังประชาชนคนไทยที่กำลังสับสนข้อมูลกันอยู่เวลานี้!!!



นายสังวรณ์ พุ่มเทียน

ประธานสหภาพแรงงาน รสก.

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“...สาเหตุที่ออกมาคัดค้านร่าง พ.ร.บ.การพัฒนารัฐวิสาหกิจ นั้นเนื่องจากสหภาพฯเห็นว่าไม่มีความชัดเจนในแนวทางปฏิรูปรัฐวิสาหกิจแต่อย่างใด มีแต่เรื่องทุน การแปลงทรัพย์สินเป็นหุ้น ไม่ได้อธิบายถึงสิ่งที่ประชาชนจะได้รับจากการให้บริการของรัฐวิสาหกิจแต่อย่างใด

สิ่งที่รัฐบาลกำลังทำเป็นการเร่งรีบที่จะแปลงทรัพย์สินรัฐวิสาหกิจเป็นหุ้น เป็นทุนแต่ไม่ได้พูดถึงประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับทั้ง ๆ ที่รัฐธรรมนูญและรัฐบาลประกาศนโยบายต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ดังนั้นการจะนำทรัพย์สินของรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นทรัพย์สินของหลวงไปแปลงเป็นหุ้นประชาชนก็ควรต้องมีส่วนร่วมด้วย

นอกจากนี้ ยังให้อำนาจคณะกรรมการกำกับรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ที่มีนายกขเป็นประธานมากเกินไป และมติ คนร.ก็ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.) ที่มีนายกขเป็นประธานอีก มันมีลักษณะ “ขงเอง กินเอง” ไม่น่าถูกต้องตามหลักการของ การบริหารที่มีคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ การแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจนั้นมีหลายวิธีที่จะดำเนินการ อาทิ การปรับปรุงกฎระเบียบให้รัฐวิสาหกิจคล่องตัวก็สามารถแข่งขันกับเอกชนได้ แต่กฎหมายของกระทรวงการคลังก็ห้ามรัฐวิสาหกิจไปแข่งขันกับเอกชนอีก ขณะที่เอกชนทำธุรกิจก็ต้องมีกำไร ต้องคิดค่าบริการแพงทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน หากมีรัฐวิสาหกิจแข่งขันอย่างน้อยก็สามารถถ่วงดุลไม่ให้ค่าบริการแพงเกินไป โดยเฉพาะค่าบริการที่เป็นโครงสร้างพื้นฐาน

ในส่วนของรัฐวิสาหกิจด้านโทรคมนาคมที่รัฐบาลจะแยกทรัพย์สินของแคทและบริษัท ทีโอที มาจัดตั้งบริษัทโครงข่ายบรอดแบนด์แห่งชาติหรือ NBN และบริษัทโครงข่ายระหว่างประเทศและศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ตหรือ NGDC นั้น

เป็นการทำให้ทีโอทีและแคทอ่อนแอและในที่สุดก็จะเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาถือหุ้น ซึ่งหากเอกชนเข้ามาก็ต้องทำธุรกิจให้มีกำไรกระทบประชาชนอีก หนทางที่รัฐบาลจะให้ประชาชนเข้าถึงค่าบริการราคาถูกจะไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับเน็ตประชารัฐที่รัฐบาลไม่สามารถกำหนดราคาและควบคุมค่าบริการได้ในเวลานี้.....”

ทีมเศรษฐกิจ

ข่าวจากหนังสือพิมพ์ แนวหน้า

ฉบับวันจันทร์ที่ 11 กันยายน พ.ศ.2560

โฆษกแรงงานแจง เกณฑ์ค่าจ้างขั้นต่ำ จ่อเพิ่มอีก 16 สาขา



โฆษกแรงงานแจง เกณฑ์ค่าจ้างขั้นต่ำ จ่อเพิ่มอีก16สาขา ได้สูงสุด800บ./วัน

โฆษกแรงงานแจงเกณฑ์ค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดเพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างแรกเข้าทำงาน ยึดหลักให้นายจ้าง-ลูกจ้างอยู่ร่วมกันได้ ส่วนผู้มีฝีมือเข้ามามาตรฐาน กำหนดค่าจ้างให้สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ ปัจจุบันประกาศแล้ว 67 อาชีพได้สูงสุดวันละ 800 บาท เล็งเพิ่มอีก 16 อาชีพ จากกรณีเครือข่ายแรงงานเรียกร้องให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2561 ให้เป็นธรรม โดยเสนออยู่ที่วันละ 600-700 บาทเท่ากันทั่วประเทศ เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้พร้อมคนในครอบครัวอีก 2 คนนั้น

เมื่อวันที่ 10 กันยายน นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในฐานะโฆษกกระทรวงแรงงาน กล่าวในเรื่องนี้ว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นการกำหนดเพดานค่าจ้าง เพื่อให้หลักประกันขั้นต้นแก่ลูกจ้างที่ไม่มีฝีมือเมื่อแรกเข้าทำงาน เฉพาะลูกจ้างคนเดียวที่สมควรจะได้รับและสามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม ณ เวลานั้น ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้กำหนดให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นมาตรฐานของการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ประเทศสมาชิกนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานเกี่ยวกับค่าจ้าง ซึ่งประเทศไทยนำมาปรับใช้ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

นายอนันต์ชัยกล่าวต่อว่า โดยมีปัจจัยพื้นฐานที่นำมาพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยปัจจัยพื้นฐานของลูกจ้าง ได้แก่ ค่าครองชีพและค่าจ้างที่ผู้ใช้แรงงานพึงได้รับผลตอบแทนจากการทำงานให้สมความสามารถและดำรงชีพอยู่ได้พอเพียง ปัจจัยพื้นฐานของฝ่ายนายจ้าง ได้แก่ ความสามารถในการจ่ายและความอยู่รอดของธุรกิจ ส่วนปัจจัยภาครัฐ ได้แก่ การประสานผลประโยชน์ของทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ให้ดำรงอยู่ร่วมกันได้ และนำมาซึ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ความอยู่รอดของระบบเศรษฐกิจ และผลกระทบของค่าจ้างขั้นต่ำต่อการลงทุน รวมถึงพิจารณาระดับค่าจ้างทั่วไปเปรียบเทียบกับประเทศอื่นด้วย

โฆษกกระทรวงแรงงานกล่าวอีกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละจังหวัดเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับสภาพการใช้จ่ายการครองชีพในแต่ละพื้นที่ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการขยายการลงทุนไปยังภูมิภาค โดยมีคณะอนุกรรมการการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดร่วมกันพิจารณา เป็นกระจายอำนาจไปสู่ภูมิภาคไม่ใช่การตัดสินใจจากส่วนกลางเพียงอย่างเดียว

ทั้งนี้ เมื่อปี 2555 จากการปรับอัตราค่าจ้างในอัตรา 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อธุรกิจไทย โดยเฉพาะผู้ส่งออก เพราะต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการในต่างประเทศที่ไม่ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างค่าจ้างแรงงานเหมือนประเทศไทย การพิจารณาเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจึงจำเป็นต้องพิจารณาอย่างรอบคอบและรอบด้าน

นายอนันต์ชัยกล่าวว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ประกอบด้วย ตัวแทนลูกจ้าง นายจ้าง และฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ 5 คนเท่ากัน ตามที่กำหนดในพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งยังได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปในภูมิภาค เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดด้วย เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่ให้สอดคล้องยิ่งขึ้น รวมทั้งตั้งคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มาดูความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณที่เป็นไปตามหลักวิชาการที่มีมาตรฐานเช่นเดียวกับนานาประเทศ

“ซึ่งในปี 2561 ได้กำหนดสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นมาใหม่ โดยใช้ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดอัตราการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าซึ่งเป็นค่าครองชีพของประชาชนรอบ 1 ปี และผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) และจังหวัด (GPP) เป็นดัชนีชี้วัดอัตราการเปลี่ยนแปลงของการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเฉลี่ย 5 ปี (พ.ศ.2554-2558) มาเป็นฐานการคำนวณด้วย”นายอนันต์ชัยกล่าว และว่า สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดไว้เป็นหลักประกันขั้นต้นแก่ลูกจ้างที่ไม่มีฝีมือเมื่อแรกเข้าทำงาน ส่วนผู้ที่มีทักษะฝีมือแรงงานได้มาตรฐาน กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดระดับค่าจ้างอย่างเหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือและความรู้ความสามารถ ปัจจุบันได้ประกาศแล้ว 67 สาขาอาชีพ สูงสุดถึงวันละ 800 บาท และอยู่ระหว่างพิจารณาเพิ่มขึ้นอีก 16 สาขาอาชีพ

ดัชนีใหม่เข้าครม. มีผล 16 กย.ป้องกันกักตุนเหล้า-บุหรี่



แหล่งข่าวจากกรมสรรพสามิตเปิดเผยว่า การกำหนดอัตราภาษีบาป โดยเฉพาะภาษีสรรพสามิตสุรา และยาสูบแบบใหม่ ทางกรมสรรพสามิตจะมีการจัดเก็บภาษีทั้ง 2 ขา จากอัตราเดิมที่เลือกเก็บเพียงขาใดขาหนึ่งที่เสียภาษีมากที่สุด โดยแนวทางใหม่จะเก็บทั้งภาษีตามความฟุ่มเฟือย หรือตามราคาจำหน่าย ซึ่งจะทำให้สินค้าที่มีราคาขายแพงต้องเสียภาษีในอัตราที่สูงกว่าสินค้าราคาถูก และอีกขาหนึ่งจะเป็นการเก็บตามปริมาณที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ เช่น ยาสูบที่มีน้ำหนักต่อมวนมากก็จะถูกเก็บภาษีแพงกว่าที่มีมวน

ขนาดเล็ก และจากค่าความหวาน รวมทั้งจากเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของชา กาแฟ จากเดิมได้รับการยกเว้น เพราะเป็นการส่งเสริมเกษตรกร

“การจัดเก็บภาษีตามกฎหมายสรรพสามิต 2560 ฉบับใหม่ จะจัดเก็บให้มีความสมดุล เป็นธรรมกับผู้ประกอบการให้ได้มากที่สุด และไม่ผลักภาระไปให้ผู้ประกอบการ หรือผู้บริโภค ซึ่งในช่วงแรกได้มีเวลาให้ผู้ประกอบการได้ปรับตัวอยู่แล้วสำหรับผู้ประกอบการที่ไม่เคยได้เสียภาษีหรือได้รับยกเว้นในก่อนหน้านี้ เช่น ภาษีจากค่าความหวาน ก็มีระยะเวลาปรับตัว 2 ปี แต่หากมีส่วนผสมของชาเข้ามาเกี่ยวข้องเพียง 1% ก็จะจัดเก็บในส่วนนี้ด้วยทันที” แหล่งข่าว กล่าว

แหล่งข่าวกล่าวว่า ในส่วนอัตราภาษีสินค้าสุรา ยาสูบ จะเสนอคณะรัฐมนตรี(ครม.) ในวันที่ 12 กันยายนนี้ หากผ่านความเห็นชอบแล้ว คาดว่าจะประกาศลงราชกิจจานุเบกษาได้ในคืนวันที่ 15 กันยายน หรือช่วงเช้าของวันที่ 16 กันยายน 2560 เพื่อต้องการดูแลไม่ให้เกิดความแตกตื่น หรือมีความได้เปรียบเสียเปรียบกันในการกักตุน

ส่วนภาษีอื่นที่ผ่านความเห็นชอบจาก ครม.ไปก่อนหน้านี้ คาดว่าจะประกาศในราชกิจจานุเบกษาได้ ช่วงกลางสัปดาห์นี้ และทั้งหมดจะบังคับใช้พร้อมกันเริ่มตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2560 เป็นต้นไป โดยเริ่มเก็บภาษีใหม่นับจากเวลาสินค้าที่ออกจากโรงงานผลิต หรือหากเป็นสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ ก็จะนับจากเวลาที่ผ่านด่านศุลกากรเข้ามาเสียภาษีทันที

นายสมชาย พูลสวัสดิ์ อธิบดีกรมสรรพสามิต กล่าวว่า พระราชบัญญัติสรรพสามิตฉบับใหม่จะเป็นการปฏิรูปโครงสร้างภาษีของสรรพสามิต ทั้งการคำนวณ และการจัดเก็บภาษีสรรพสามิตใหม่ทั้งหมด โดยรวมกฎหมายสรรพสามิตจากที่มีอยู่ 7 ฉบับรวมเป็นฉบับเดียว ปรับฐานการคำนวณภาษีและกำหนดอัตราภาษีแต่ละรายสินค้าใหม่ทั้งหมด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมกับผู้ประกอบการทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ ยืนยันว่าการปรับโครงสร้างภาษีใหม่ ไม่ได้ทำให้ผู้ประกอบการที่เคยเสียภาษีอยู่แล้วกระทบมากนัก ยกเว้นกลุ่มที่เสียภาษีไม่ถูกต้องอาจได้รับผลกระทบมากกว่า ส่วนการเก็บภาษีใหม่ ๆ เช่น ภาษีค่าความหวาน ก็มีระยะเวลาให้ผู้ประกอบการได้ปรับตัวได้ถึง 2 ปี เพื่อบรรเทาผลกระทบให้ โดยค่าความหวานจะดูจากการได้รับอนุญาตจากองค์การอาหารและยา (อย.) ว่าระบุค่าความหวานไว้ที่เท่าใด เพราะค่าความหวานจะไม่ใช่แค่เฉพาะน้ำตาลเท่านั้น แต่จะมีค่าความหวานที่ได้รับจากธรรมชาติ ซึ่งจะต้องเสียภาษีทั้งหมดถ้าความหวานนั้นให้พลังงานแคลอรี ถือว่าเป็นการทำลายสุขภาพ

คอลัมน์แจ้งสี่เบี้ย : พต.เร่งโครงการปลูกพืชปุ๋ยสดฤดูนาปรัง ปี 2561

ปัจจุบันวิธีการลดต้นทุนการผลิตและสามารถปรับปรุงบำรุงดิน เพิ่มอินทรีย์วัตถุให้ดินได้ง่ายที่สุด คือ การปลูกพืชปุ๋ยสด ได้แก่ พืชตระกูลถั่ว อย่างถั่วพุ่ม ถั่วพราง ถั่วมะแฮะ ปอเทือง โสนอัฟริกัน ซึ่งเป็นพืชปรับปรุงบำรุงดิน เมื่อเกษตรกรปลูกก็จะกลายเป็นโรงปุ๋ยในแปลงนาทันที “โครงการปลูกพืชปุ๋ยสด ฤดูนาปรัง ปี 2561” เป็นหนึ่งในโครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกพืชให้เหมาะสมภายใต้แผนการผลิตและการตลาดข้าวครบวงจร ปี 2560/61 (ด้านการผลิต)

โดยกรมพัฒนาที่ดิน จะส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกพืชปุ๋ยสดและไถกลบ เพื่อปรับปรุงบำรุงดินก่อนทำนารอบใหม่ เป้าหมาย 22 จังหวัดลุ่มน้ำเจ้าพระยาและลุ่มน้ำแม่กลอง แบ่งเป็น ภาคเหนือ 7 จังหวัด คือ อุดรดิตถ์ นครสวรรค์ กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก และพิจิตร ภาคกลาง 15 จังหวัด คือ กทม. สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี นครปฐม ชัยนาท สระบุรี นครนายก ฉะเชิงเทรา และสมุทรสาคร ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2560 ถึง มิถุนายน 2561 ปัจจุบันมีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการกว่า 23,800 ราย

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม เพื่อลดอุปทานข้าวเปลือกด้วยการปลูกพืชปุ๋ยสดในนาข้าว เพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุงบำรุงดิน และตัดวงจรศัตรูพืชจากการพักดิน (ลดรอบการทำนา) โดยส่งเสริมเกษตรกรปลูกพืชปุ๋ยสดเพื่อไถกลบครัวเรือนละไม่เกิน 15 ไร่ โดยห้ามไม่ให้นำพื้นที่ไปทำนาปรังฤดูผลิต 2561 ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ถึง 30 เมษายน 2561

ขณะที่ กรมพัฒนาที่ดิน จะจัดหาเมล็ดพันธุ์พืชปุ๋ยสดเป็นเมล็ดพันธุ์ให้เกษตรกรที่ร่วมโครงการไร่ละ 5 กก. รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับการไถเตรียมดิน ดูแลรักษา และไถกลบพืชปุ๋ยสด ระยะเวลา 45-60 วัน เพื่อปรับโครงสร้างดินช่วยให้มีอินทรีย์วัตถุเพิ่มขึ้น โดยรัฐจะสนับสนุนค่าไถเตรียมดินให้ไร่ละ 500 บาท และค่าไถกลบไร่ละ 500 บาท ซึ่งมีการจ่ายเงินผ่าน ธ.ก.ส. หากเกษตรกรเจ้าของแปลงมีรถไถเป็นของตนเอง สามารถดำเนินการเองได้หรือรวมกลุ่มกันจัดหารถไถมาเตรียมดิน กรณีไม่สามารถดำเนินการได้กรมพัฒนาที่ดินจะจัดจ้างรถไถมาดำเนินการให้

อย่างไรก็ตาม การปลูกปอเทืองเป็นทางเลือกที่เกษตรกรมีแต่ได้ประโยชน์ เนื่องจากการปลูกปอเทือง 1 ไร่ ใช้เมล็ดพันธุ์ปอเทือง 5 กก. แล้วไถกลบตอนปอเทืองอายุ 50 วัน จะได้ผลผลิตมวลชีวภาพคือน้ำหนักสดที่ลงสู่ดิน จะได้ปุ๋ยไนโตรเจนเทียบเท่ากับปุ๋ยยูเรียสูตร 46-0-0 จำนวน 15 กก.ต่อไร่ แต่ถ้าไถกลบช่วงอายุ 90 วัน คือเป็นช่วงที่ปอเทืองออกดอกแล้วจึงไถกลบ จะทำให้ได้ธาตุอาหารสมบูรณ์ทั้ง N-P-K ในอัตราเทียบเท่าถึง 20 กก.ต่อไร่ ก็จะทำให้เกษตรกรลดต้นทุนค่าปุ๋ยเคมีลง รวมถึงเป็นการเพิ่มปริมาณอินทรีย์วัตถุในดินจากการไถกลบปุ๋ยพืชสดได้ต่อไป

คอลัมน์เกษตรบูรณาการ : ค่ายเรื่องเก่า มาปรับแผนใหม่

หลังจากที่มีการประกาศเดินหน้าแก้ปัญหาให้กับภาคการเกษตรมาหลายปี ตามแนวทางรัฐบาลต่อการแก้ไขปัญหาภาคการเกษตร ที่มี พลเอกฉัตรชัย สาริกัลยะ มาเป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรฯ แม้ว่าจะดึงเอาคนมาจากกระทรวงพาณิชย์ มาเป็นมือไม้ ช่วยคิดช่วยแก้ตั้งแต่ระดับอดีตอธิบดี บางกรม ไปจนถึงข้าราชการระดับสูงบางคนที่ตั้งมานั่งในตำแหน่งของรัฐมนตรีช่วยเกษตรฯแต่ดูเหมือนว่า วันนี้ แทบเป็นได้แค่รัฐมนตรีที่โลกลิ้มโดยคนกระทรวงเกษตรฯ และสังคม ลิ้มไปด้วยซ้ำว่ามีรัฐมนตรีช่วยเกษตรฯบนโลกใบนี้ มาวันนี้หลังจากที่กระทรวงเกษตรฯพยายามปรับภาพลักษณ์ให้ดูดี ตั้งแต่ ทูบ รือ ก่อสร้าง ปรับที่ทำงานกระทรวงเกษตรฯ ที่เป็นอาคารที่เกษตรกรรากหญ้ามาถึงมายืน มาบอกปัญหา และจับต้องได้ มาวันนี้ปรับใหม่ เป็นอาคารอินเตอร์โก้หรู แม้แต่ตัวเลขดัชนีภาคการเกษตรก็มีการปรับไปด้วย โดยบอกว่าวันนี้ ดัชนีภาคการเกษตร สูงลิ่ว ฟุ้งไปกว่า 15.6 นั้นหมายถึงเกษตรกร ไทยต้องกินดีอยู่ดี ไม่ติดหนี้ติดสิน แต่ความเป็นจริง ถึงวันนี้ ไม่ติดหนี้จริงเพราะทุกอย่างโดนยึดหมดสิ้น ไม่มีกิน และปีนี้ ปฏิเสธลำบาก เพราะปัญหาภัยธรรมชาติ น้ำท่วมหนัก ทุกพื้นที่ ในภาคอีสานว่ากันว่า ปีนี้น่าจะเป็นปีหนึ่งที่ราคาข้าวพุ่งสูง ลิ่วในอีกไม่กี่เดือน ส่วนจะสูงจนให้ใคร ไปอ้างเป็นผลงานหรือไม่ คงต้องลองติดตามกัน

แต่ที่แน่ๆ หลายสัปดาห์ ต่อเนื่องหลังจากที่มีแนวโน้มหลายกระแสข่าวว่า ไวกู๋นี้อาจจะมีการปรับเปลี่ยน ในตำแหน่ง ของ รมว.หลายกระทรวง งานนี้ ต้องบอกว่าเล่นเอาร้อนๆหนาวๆ ไปตามๆ กัน จนส่งผลให้มีการเร่งรีบปรับขบวนทัพการทำงาน กันยกใหญ่ในกระทรวงเกษตรฯ ไล่ตั้งแต่การส่งเปลี่ยนตัว ปลัดกระทรวงเกษตรฯ ที่เคยเป็นท่านพี “ฝน” ธีรภัทร ประยูรสิทธิ ไปนั่งตบยุงให้ท่าน รองปลัด “เลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ” มานั่งแทน ซึ่ง วันที่ 1 ตุลาคม ที่จะถึงนี้ ก็จะเข้าสู่ตำแหน่งเต็มตัว และเพื่อให้ เห็นว่า งานเกษตรต้องเดินหน้าเข้าตากรรมมการ สัปดาห์ที่ผ่านมา ท่านรัฐมนตรีเกษตรฯ “ฉัตรชัย” จึงเรียกประชุมผู้บริหาร กระทรวงเกษตรฯ ระดมสมองผู้บริหารระดับสูงเกษตรฯและซิงเกิ้ลคอมมานด์ 77 จว. หวังจะดัน ผันดันเกษตรกรยุค 4.0 ให้ได้ตามเป้าหมาย ที่ตั้งเป้ารายได้ได้ 3.9 แสนบาทต่อปี พร้อมทั้งทำระบบกระจายน้ำเพื่อการเกษตร 4 หมื่นกว่าล้านบาท ซึ่งในปี'61 ท่านรัฐมนตรี “ฉัตรชัย” กำหนดเป้าหมายให้เป็นปีแห่งการยกระดับคน เพื่อบริหารจัดการมาตรฐานสินค้าเกษตรสู่เกษตร 4.0 เร่งสร้างเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปปรับใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร จัดทำแผนธุรกิจ และเชื่อมโยงตลาดเป็นหลัก ยกระดับการบริหารจัดการ โดยภาคราชการต้องเน้นการทำงานแบบบูรณาการการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการในปี'61 เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาการเกษตรเร่งเครื่องสู่เกษตร 4.0 อย่างต่อเนื่องในปี 62-64 ตามแผนขับเคลื่อน Smart Agricultural Curve สอดรับกับยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ระยะ 20 ปี และแผนพัฒนาการเกษตร ระยะ 5 เพิ่มรายได้เฉลี่ยของเกษตรกรถึง 390,000 บาท/คน/ปี เป็น Smart Farmer และ GDP ภาคเกษตรต้องเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า 3% ต่อปี ตาม Roadmap

สุดท้ายต้องบอกว่าเรื่องที่ทำานๆ ว่ามาทุกอย่างเท่าที่ทราบไม่ใช่เรื่องใหม่ ของภาคการเกษตรไม่ใช่ว่าไม่เคยมีใครคิด ส่วนใครคิดมาก่อน ต้องไปดู ไปรื้อกันเอง แต่ที่แน่ๆ ทุกเรื่องที่ว่ามา ล้วนเป็นเรื่องเก่า ที่เอามาเล่าใหม่ จากนี้ไปต้องติดตามว่า ที่ว่ามาทั้งหมด จะขับเคลื่อนให้เห็นเป็นรูปธรรมอย่างไร มิฉะนั้นจะเป็นแค่ภาพแห่งความฝันเหมือนนโยบายกระดาษ A4 อยู่แค่บนกระดาษไม่เคยเกิดขึ้นจริง